

Beleidsplan vv Nieuw-Lekkerland

Looptijd januari 2021- december2025





Inhoudsopgave	1
1) Algemeen	2
2) Organisatie	3
2.1 Bestuur	
2.2 Afzonderlijke commissies	
3) Doelstellingen	4
3.1 Algemeen en sportief	
3.2 Korte en lange termijn	
3.3 Doelstellingen afzonderlijke commissies	
3.3.1 <i>De financiële commissie</i>	
3.3.2 <i>De Technische commissie</i>	
3.3.3 <i>De Sponsorcommissie</i>	
3.3.4 <i>De commissie Bar, Horeca en kantine</i>	
3.3.5 <i>De commissie Gebouwen en Velden</i>	
3.3.6 <i>De commissie Recreatie senioren (heren en dames)</i>	
3.3.7 <i>De Jeugdcommissie</i>	
3.3.8 <i>De activiteitencommissie</i>	
3.3.9 <i>Overige commissies</i>	
4) Communicatie	12
4.1 Intern	
4.2 Extern	
5) Gedragsregels, Sportiviteit en respect	13
5.1 V.O.G.	
5.2 voetballers	
5.3 ouders/ verzorgers	
5.4 trainers en coaches/ begeleiders	
5.5 scheidsrechters	
5.6 toeschouwers	
5.7 algemeen	
5.8 A.V.G.	
6) Slot woord	17



Versie 2020.1

beleidsplan vv Nieuw-Lekkerland

1) Algemeen:

Binnen voetbalvereniging Nieuw-Lekkerland is door het bestuur besloten om een beleidsplan op te stellen. De reden hiervan is om duidelijkheid te verstrekken wat de toekomstvisie is en op welke wijze wij ons hieraan houden. Het ontwikkelen, communiceren en realiseren van een beleid voor een langere periode is noodzakelijk om op voorhand duidelijkheid te verschaffen in de weg die wij als vereniging voor de toekomst willen bewandelen. Als uitgangspunt voor het beleidsplan is een looptijd van vijf jaar bepaald met als ingangsdatum januari 2021, waarbij als doelstelling is meegenomen dat er jaarlijks wordt geëvalueerd.

Een belangrijk deel van dit beleidsplan is enerzijds uniformiteit in beleid en anderzijds helderheid van communicatie. Als bestuur hebben wij onze kernwaarden vastgesteld.

Dit betreft de navolgende kernwaarden:

- Het beleven van (voetbal)plezier
- Het zorgdragen voor groei en continuïteit
- Respectvolle samenwerking en integer gedrag
- Het leveren vaneen prestatie

Al deze kernwaarden vormen de ruggengraat van onze organisatie.

De waarden zijn belangrijk omdat ze duidelijkheid geven aan welke waarden:

- *Nastrevenswaardig* (geven input aan ons handelen) zijn;
- *Verbinden* (zodat eenieder zich wil inzetten)
- *Identiteit* (doch bereid zijn zich aan te passen aan veranderingen).



beleidsplan vv Nieuw-Lekkerland

Versie 2020.1

2) Organisatie

2.1. Bestuur

De vereniging bestaat uit een bestuur, opgebouwd uit een dagelijks bestuur, zijn de voorzitter, de secretaris en de penningmeester. De overige bestuursleden zijn de voorzitters/afgevaardigden van de afzonderlijke commissies. Het bestuur vergadert periodiek en minimaal 1 keer per maand. Van de vergaderingen worden notulen gemaakt die bij een volgende vergadering worden doorgenomen en bij goedkeuring door de secretaris worden geborgen in het archief en als naslagwerk kan worden gehanteerd voor genomen besluitvormingen. De taak van het bestuur is het aansturen van de vereniging en beslissingen nemen in het belang van de club binnen het raamwerk van de statuten van de vereniging.

2.2. Afzonderlijke commissies

Binnen onze vereniging zijn acht commissies actief waarvan de primaire doelstellingen eveneens worden benoemd. De afzonderlijke commissies zijn:

- 1) Financiële commissie
- 2) Technische commissie
- 3) Sponsorcommissie
- 4) Commissie bar, horeca en kantine
- 5) Commissie gebouwen en velden
- 6) Commissie recreatieve senioren (heren en Dames)
- 7) Jeugdcommissie
- 8) Activiteitencommissie

Daarnaast zijn er nog diverse vaste commissies met een specifiek doel zonder zitting te hebben in het bestuur. Het betreft de navolgende commissies:

- 1) Tuchtcommissie
- 2) Kascommissie
- 3) Toernooicommissie
- 4) Scheidsrechterscommissie
- 5) Mediacommissie

Bij bijzondere evenementen kunnen tijdelijk afzonderlijke commissies met een specifieke taak worden aangesteld.



beleidsplan vv Nieuw-Lekkerland

Versie 2020.1

3) Doelstellingen

Het bestuur heeft doelstellingen voor de komende vijf jaar vastgesteld.

3.1 Algemeen/sportief

Wij streven naar een daadkrachtige vereniging waarbij het beleid breed moet worden gedragen. Vrijwilligers zijn de pijlers van de vereniging die in alle geledingen onmisbaar zijn. Er moet voldoende continuïteit worden gecreëerd binnen deze belangrijke doelgroep. Van de leden wordt verwacht dat wij met elkaar doelstellingen ook daadwerkelijk realiseren. Het werk moet voor en door elkaar worden gedaan en kan niet worden toebedeeld aan een selectief gezelschap, maar eenieder moet hierin zijn maatschappelijke verantwoording dragen.

De afzonderlijke commissies die zitting hebben in het bestuur hebben hun doelstellingen kenbaar gemaakt en onderstaand naar commissie omschreven. Het bestuur heeft kenbaar gemaakt zich hieraan te conformeren en commitment gegeven voor de gestelde doelen en uitgangspunten.

3.2 Korte en lange termijn doelstellingen

Conform het bekende SMART-principe, kiest het bestuur ervoor het eenvoudig en eenduidig opstellen en controleren van haar doelstellingen, zoals onder andere;

- Een zodanig clubklimaat te creëren dat eenieder, waaronder spelers, ouders en toeschouwers zodat deze graag bij onze vereniging komen;
- Het structureel de komende jaren in stand houden van voetballen van het 1^e en 2^e elftal, alsmede de JO19 en JO17 op minimaal eerste klasse niveau;
- Het verwezenlijken van instroom van nieuwe spelers uit de eigen opleiding naar het 1^e en 2^e elftal;
- Het streven naar een structurele groei van het aantal (jeugd) leden;
- Het werven en opleiden van (eigen) scheidsrechters;
- Het actief stimuleren van verenigingsactiviteiten naast het voetbal voor extra binding met (jeugd)leden;
- Zorgdragen voor de komende vijf jaar voor een positieve balans op de begroting van de vereniging;
- Zorgdragen voor de beschikbaarheid van voldoende vrijwilligers om vastgestelde ambities te realiseren;
- Streven naar regionale samenwerking met andere voetbalverenigingen.



beleidsplan vv Nieuw-Lekkerland

Versie 2020.1

3.3 Doelstellingen van de afzonderlijke commissies.

3.3.1 De financiële commissie

De penningmeester heeft zitting in het dagelijks bestuur van onze vereniging en geeft leiding aan de financiële commissie. In de algemene ledenvergadering die wordt gehouden in april/mei wordt nadere toelichting verstrekt over de opgestelde begroting en in november komen de eindcijfers aan bod.

De financiële commissie is verantwoordelijk voor de kasstroom binnen de inkomsten vanuit kantineopbrengsten en contributiegelden. Ook regelt deze commissie de facturatie naar sponsoring. Betalingen worden na accordering door de eindverantwoordelijke per commissie beoordeeld op procuratie. Bij onduidelijkheden is de eindverantwoordelijke bevoegd vragen te stellen en bij geen afdoende beantwoording de betaling niet te laten plaatsvinden.

Wekelijks wordt de kas opgemaakt en worden stortingen bij bank uitgevoerd waarbij het vier ogen principe van kracht is. Aanvragen voor betalingen moeten schriftelijk worden ingediend en beoordeeld.

3.3.2 De technische commissie

De technische commissie is verantwoordelijk voor het eerste, tweede elftal en heeft zeggenschap over de competitie voor spelers onder de drieëntwintig.

1^e elftal

Het streven om het 1^e elftal zo hoog mogelijk te laten spelen is gebonden aan de grenzen van de mogelijkheden van de vereniging. Bij de startdatum van dit beleidsplan is de doelstelling dat het 1^e elftal een stabiele eersteklasser moet zijn met de ambitie, het behalen van een periodetitel zodat deelname aan de nacompetitie wordt bewerkstelligd. Het streven is dat dit gerealiseerd kan worden met minimaal 50% van spelers vanuit de eigen opleiding, aangevuld met spelers van buiten de vereniging. Bij voorkeur spelers uit de regio Alblasserwaard. Bij gelijkwaardigheid genieten spelers vanuit de eigen opleiding altijd de voorkeur.

2^e elftal

Het 2^e elftal zal een top reserve eersteklasser moeten zijn met het streven naar het behalen van een periodetitel.

<23 jaar

De junioren die het volgende seizoen overgaan naar de senioren laten wij in dit team onder een grotere weerstand spelen en daardoor wennen aan een hoger niveau. Hierdoor zal de overgang van het jeugdvoetbal naar het seniorenvoetbal soepeler verlopen.

De begeleiding is in handen van een beschikbare trainer die het elftal samenstelt gezien vanuit de jeugd;

- Aangevuld met spelers van het 2e en een enkeling uit het eerste elftal.
- Het resultaat van de wedstrijden is ondergeschikt aan de ontwikkeling van de individuele speler.



beleidsplan vv Nieuw-Lekkerland

Versie 2020.1

3.3.3 De Sponsorcommissie

De sponsorcommissie bestaat uit leden van onze vereniging waarbij de voorzitter van deze commissie zitting heeft in het bestuur. Binnen vv Nieuw-Lekkerland is de sponsorcommissie actief om nieuwe sponsoren te werven en met bestaande sponsoren een goede relatie te onderhouden.

Het doel hiervan is om inkomsten te genereren voor de gehele vereniging. Dit willen wij bereiken door meerjarige sponsorovereenkomsten en het organiseren van sponsorbijeenkomsten. Er moet sprake zijn van een ontmoetingsplaats waarbij voor beide partijen een win-win situatie ontstaat.

Als doelstelling is bepaald het aantal sponsoren jaarlijks te vergroten door een diversiteit aan sponsoren en sponsormogelijkheden. Verder stelt de sponsorcommissie zich ten doel om de sponsorinkomsten jaarlijks te vergroten met minimaal vijf procent om zo de continuïteit van de sponsorbijdragen voor de vereniging de komende jaren te garanderen.

Communicatie en het afsluiten van sponsorcontracten komt tot stand onder verantwoording van de sponsorcommissie die daartoe gerechtigd en bevoegd is, na het verkrijgen van toestemming van het hoofdbestuur.

De sponsorcommissie maakt jaarlijks een plan waarin prospecten worden benoemd en omschreven welke acties worden ondernomen om continuïteit en ook de groeiambitie te realiseren. Ook wordt jaarlijks een presentatiegids uitgegeven met hierin aandacht voor sponsoren. Als doelgroep gelden bedrijven, instellingen of personen waarbij uiteraard wel wordt gezien of het karakter van de sponsor past binnen onze vereniging.

Verder zorgt de sponsorcommissie dat er iedere thuiswedstrijd van het eerste elftal een sponsor van de week is vastgesteld, alsmede een balsponsor.

De vereniging beschikt over een eigen merknaam alsmede een logo. Het is zonder schriftelijke toestemming van de sponsorcommissie c.q. het bestuur niet toegestaan de merknaam en logo te gebruiken voor commerciële doeleinden.

Los van de groeiambitie van vijf procent per jaar is het opzetten van een businessclub een beoogd alternatief om nog meer partijen te interesseren. Het realiseren hiervan op termijn geldt als een mogelijke doelstelling.

3.3.4 De commissie bar, horeca en kantine

Binnen onze vereniging exploiteren wij de kantine met behulp van vrijwilligers.

De inkomsten vanuit verkoop is belangrijk om de exploitatie van onze vereniging te kunnen draaien. Een goede in- en verkoop zijn hierbij van cruciaal belang.

De voorzitter van de horecacommissie vertegenwoordigt 3 commissies, t.w.: de bar-, de keuken-, en de schoonmaak commissie. De voorzitter is het aanspreekpunt voor alle zaken die voorgelegd moeten worden aan het bestuur.

Per commissie is er een voorzitter. Zij sturen de vrijwilligers aan en dragen zorg voor de inkoop, opleiding, nieuw materieel etc.

Voorafgaande aan de bestuursvergadering wordt er vergaderd met de 3 commissies of worden punten van aandacht voor het bestuur doorgegeven aan de voorzitter.



beleidsplan vv Nieuw-Lekkerland

Versie 2020.1

Bar:

Er vindt zowel verkoop plaats van alcoholische- als non alcoholische dranken waarbij de landelijke regelgeving is, dat personen onder de 18 jaar geen alcohol mogen nuttigen, welke consequent wordt nagestreefd. Bij onduidelijkheid over leeftijd, heeft het barpersoneel de bevoegdheid, te vragen naar een legitimatiebewijs. Ook het aanspreken van personen die te veel alcohol hebben genuttigd en het weigeren van alcohol schenken aan deze personen is een bevoegdheid van het barpersoneel.

Ook wordt beoogd door opleiding aan barpersoneel zowel op het gebied van sociale- en communicatieve vaardigheden als ook op productkennis het niveau te blijven upgraden. De commissie heeft als taak om leden te enthousiasmeren eveneens een bardienst te draaien zodat de exploitatie en continuïteit op lange termijn gewaarborgd blijft.

De sluitingstijden zijn afgestemd met de gemeente en worden nageleefd overeenkomstig de exploitatievergunning. Ook is vanuit gemeente toestemming verleend om vijf evenementen voor derden te organiseren op jaarbasis. Goedkeuring wordt verstrekt door de voorzitter van de horecommissie na overleg met het bestuur.

Per evenement wordt een vergunning aangevraagd en een huurcontract opgesteld.

Schoonmaak:

Hygiëne staat hoog in het vaandel en behoudens regulier onderhoud/schoonmaak vindt ook op projectbasis schoonmaak plaats door vrijwilligers.

Keuken:

Met de verkoop vanuit de keuken wordt gestreefd naar een gevarieerd assortiment van producten.

Als doelstelling geldt dat onze vereniging een sociaal karakter kent waarbij een kantine een ontmoetingsplaats is waar in goede harmonie sociale contacten worden gelegd en eenieder zich vrij en plezierig moet en kan voelen en excessen niet worden getolereerd.

3.3.5 De commissie Gebouwen en Velden

In 2021 is het complex inmiddels 9 jaar in gebruik. Vanzelfsprekend beginnen de sporen van het intensief gebruik te tonen. Met de ons ter beschikking staande middelen kunnen we stellen dat het onderhoud naar onze tevredenheid en die van de verhuurder is uitgevoerd. Echter kunnen we ook constateren dat er de komende vijf jaar minimaal eenzelfde en waarschijnlijk grotere inspanning nodig is om het complex op het vereiste niveau te houden. Er is ons alles aangelegen om de verdiencapaciteit te waarborgen.

In de afgelopen jaren zijn ons enkele betrouwbare en gewaardeerde werkers ontvallen anderen hebben door gezondheids- of andere redenen een stapje teruggedaan. Gelukkig zijn recent enkele leden tot de werkersploeg toegetreten zodat we met vertrouwen de bezetting voor de komende jaren tegemoetzien. Al blijft de basis smal en is uitbreiding altijd welkom.



beleidsplan vv Nieuw-Lekkerland

Versie 2020.1

De ambities voor de komende jaren zijn nog steeds hoog. Waar we hebben de afgelopen vijf jaar de nodige verbeteringen aan het gebouw hebben kunnen door voeren, is het nu zaak om de focus op het terrein te richten. De invulling van het achter terrein zal de komende twee jaar zijn beslag krijgen en het is zaak om bij de verhuurder aan te blijven dringen op vervanging van de kunstgrasvelden. Verder zijn er aan het gebouw nog de nodige uitdagingen, zoals verbetering van de ventilatie en tribunetreden.

De oplopende leeftijd van het complex zal waarschijnlijk zorgen voor een stijging van de onderhoudskosten. De financiële situatie van de verhuurder zal invloed hebben op het vervangingstijdtip van de kunstgrasvelden.

Om het complex op het gewenste niveau te behouden is het zaak de regel te handhaven, dat alle veranderingen aan het gebouw eerst na schriftelijk akkoord van de commissie Gebouw en velden, in samenspraak met het bestuur mag worden uitgevoerd. Dit om wildgroei te voorkomen. Ook wordt verlangd dat rijwielen in de fietsenstalling staan. Honden zijn op ons complex verboden en het grasveld, beter bekend als het C-veld kan en mag alleen worden gebruikt voor het bespelen van wedstrijden en trainingen.

3.3.6 De commissie Recreatie senioren (heren en dames)

De doelstelling voor de komende vijf jaar is om het aantal seniorenteams te laten groeien. Hierbij staat recreatie en sportiviteit voorop. De voetballers welke overkomen vanuit de jeugdafdeling dienen zodanig opgevangen te worden dat zij nog vele jaren met plezier naar onze voetbalvereniging komen.

Het samenstellen van nieuwe (vrienden)elftallen dient enerzijds te geschieden op basis van bestaande onderlinge vriendschappen, anderzijds mag dit het bestaan en/of de vorming van andere teams niet in de weg staan. Eveneens hebben de oudere voetballers een voorbeeldfunctie en opvoedende rol, zowel voetbaltechnisch als maatschappelijk. Er moet een onderlinge sfeer gecreëerd worden waar het als vanzelfsprekend wordt ervaren elkaar aan te kunnen spreken op elkaars verantwoordelijkheid en plichtsbesef. Elk elftal dient zelf de verantwoordelijkheid te dragen (de aanvoerder) voor de aanwezigheid van een scheidsrechter bij thuiswedstrijden.

De eindverantwoordelijke van deze commissie heeft mede als taak zich in te spannen om een grotere pool van beschikbare scheidsrechters op te zetten. Ook zal bekeken worden of de aanstelling van een trainer de opkomst bij trainingen positief beïnvloed. De lagere elftallen en dames is een belangrijke doelgroep binnen onze vereniging met circa 170 actieve leden. Als prioriteit binnen het beleid van de vereniging geldt dat deze leden gestimuleerd worden ook aanvullende taken binnen de vereniging te vervullen.

3.3.7 De Jeugdcommissie

De jeugdcommissie stelt zich primair als doel om alle jeugdleden binnen onze vereniging de optimale kans te bieden zich voetbaltechnisch en tactisch te ontwikkelen als voetballer, in de jaren dat zij als jeugdlid actief zijn. De voorzitter van deze commissie heeft zitting in het bestuur.

Wij verlangen van onze jeugdleden, commissieleden, trainers, coördinatoren, begeleiders en ouders dat zij zich daarvan bewust zijn en handelen naar de geldende maatschappelijke opvattingen, evenals de normen en waarden, welke wij zoals elke vereniging hoog in het vaandel hebben staan.



beleidsplan vv Nieuw-Lekkerland

Versie 2020.1

Het actief draaien van een jeugdafdeling vraagt grote inspanningen, welke grotendeels rusten op de schouders van vrijwilligers, waaronder een groot aantal betrokken ouders. Respect en waardering voor de wekelijkse bijdrage van deze vrijwilligers, waarvan op voorhand vaststaat dat zonder hen de vereniging niet kan draaien, is essentieel voor een goed draaiend verenigingsbeleid.

Als vereniging stellen wij gemotiveerde en voor zover budgettair mogelijk gekwalificeerde trainers en leiders aan voor onze jeugdelftallen, waarbij een persoonlijke positieve voetbalontwikkeling van de jeugdspeler/speelster een eerste doelstelling is. Met onze jeugdopleiding proberen wij een doorstroming, voor zover de kwaliteit en instelling van de speler dit toelaat, naar ons 1^e of 2^e elftal, op langere termijn te realiseren. Ook het werven en opleiden van (jeugd) scheidsrechters is een onderdeel van het takenpakket van de jeugdcommissie. Wij streven ernaar jaarlijks nieuwe scheidsrechters aan onze vereniging te kunnen toevoegen.

De persoonlijke ontwikkeling van onze spelers/speelsters wordt gestoeld op een breed gedragen technisch beleidsplan dat in samenspraak met trainers en technische coördinatoren is samengesteld en dat als basis dient om te komen tot op leeftijdsgerichte trainingsarbeid en een voor onze vereniging herkenbaar voetbalspel. Deze ontwikkeling van de speler/speelster wordt daarbij eveneens continue gemonitord.

Aanwas van nieuwe leden heeft absolute prioriteit. Wij zullen daarvoor extra stimuleringsplannen ontwikkelen en bestaande programma's, zoals het schoolvoetbal en kennismakingsmiddagen en/of clinics stimuleren.

Al met al een prachtige uitdaging voor de komende jaren, waarbij wij met trots hopen vast te kunnen gaan stellen dat wij hiervan de "vruchten" mogen gaan oogsten en een mooie toekomst voor onze vereniging veilig kunnen stellen.

3.3.8 De activiteiten commissie

Het doel van de activiteitencommissie is het versterken van de binding met en tussen de leden van onze vereniging. Het is daarbij van belang dwarsverbanden aan te brengen over al de geledingen van de vereniging. De commissie hoopt op deze manier de betrokkenheid van de leden bij de vereniging te bevorderen en de goede sfeer binnen de vereniging te stimuleren.

Bereiken van ons doel

De doelstellingen worden bereikt door het organiseren van diverse activiteiten. Dit kunnen voetbalactiviteiten zijn, maar ook andere niet direct voetbal gerelateerde activiteiten, waarbij de leden met elkaar ongebonden en in ontspannen sfeer samenkomen.

Bij de activiteiten kunt u denken aan het Sinterklaasfeest het tentenkamp de familiedag en onze drukbezochte feestavonden.

De activiteitencommissie staat altijd open voor andere leuke activiteiten en nieuwe ideeën.



Versie 2020.1

beleidsplan vv Nieuw-Lekkerland

3.3.9 Overige commissies

1) De tuchtcommissie

De Vereniging hecht aan zelfregulering bij het bewaken van de discipline en sportiviteit van al haar leden en begeleiders tijdens en rondom de wedstrijden en trainingen. Dit is in het belang van zowel een sportief wedstrijd- en competitieverloop, als het bevorderen van de resultaten en het imago van de Vereniging. Met het oog op deze doelstelling heeft de vereniging een eigen (interne) tuchtcommissie ingesteld, die handelend mag optreden in geval van (vermeend) gedrag in strijd met de club- en/of KNVB-statuten en reglementen.

De tuchtcommissie is in haar beoordeling en strafoplegging zelfstandig en opereert zonder last van of ruggenspraak met het bestuur. Zij legt aan het bestuur desgewenst verantwoording af op hoofdlijnen en het bestuur toetst in dat geval slechts of de tuchtcommissie in redelijkheid tot haar beslissing heeft kunnen komen. De tuchtcommissie is daarmee ook vrij in het bepalen van de door haar noodzakelijk geachte straf, behalve bij het opleggen van een geldboete hoger dan € 100,00, of bij het royeren van betrokkene(n) als lid c.q. begeleider. Laatstbedoelde sancties zijn voorbehouden aan het bestuur van de vereniging, eventueel na daartoe strekkend voorstel van de tuchtcommissie.

2) De kascommissie

De commissie moet vaststellen dat de informatie in het financieel verslag toereikend en correct is.

'Toereikend' houdt zoveel in als: niet te veel – niet te weinig – toegankelijk.

'Correct' wil zeggen: juist, volledig en actueel. Het financieel verslag moet een zodanige vorm en inhoud hebben, dat de leden adequaat geïnformeerd worden over het in het afgelopen boekjaar gevoerde financiële beleid en daarover een oordeel kunnen geven.

De kascontrolecommissie bestaat uit minimaal twee personen, beiden lid van de vereniging en geen lid van het bestuur of een andere commissie binnen de vereniging. Bovendien mogen leden van de kascontrolecommissie zelf geen uitgaven doen, dit om belangenverstremgeling te voorkomen. Deze leden worden gekozen tijdens de algemene leden vergadering. Volgens de wet moeten de leden van de kascontrolecommissie elk jaar gekozen worden.

3) De toernooicommissie

De toernooicommissie is het contactpunt voor andere voetbalverenigingen en eigen leiders en trainers aangaande toernooien voor de jeugd van JO7 t/m JO17. Doelstelling is om zoveel mogelijk jeugd deel te laten nemen aan voetbaltoernooien waarbij plezier centraal staat. Zodoende zal vv Nieuw-Lekkerland als sportieve vereniging nog meer op de kaart gezet worden.

De taken van de commissie zijn:

- Het organiseren van tenminste 1 jeugdtoernooi per seizoen.
- Het doorgeven van en eventueel inschrijven voor georganiseerde toernooien bij andere verenigingen.



beleidsplan vv Nieuw-Lekkerland

Versie 2020.1

4) De scheidsrechterscommissie

Als Scheidsrechterscommissie van vv Nieuw-Lekkerland streven we naar een eenduidig en kwalitatief arbitragebeleid waar goed opgeleiden scheidsrechters samen met spelers en trainers zorgen dat wedstrijden sportief en plezierig verlopen. Zo dragen onze verenigingsscheidsrechters bij aan de kwaliteit van het voetbal. Om de kwaliteit en zichtbaarheid van scheidsrechters en daarmee het plezier op de velden te vergroten streven we naar een professioneel arbitragebeleid.

Vv. Nieuw-Lekkerland heeft een scheidsrechterscommissie, die (aspirant-)scheidsrechters actief ondersteunt door coaching en begeleiding vóór, tijdens en na afloop van de wedstrijd. Tevens krijg je de mogelijkheid om een KNVB-opleiding tot verenigingsscheidsrechter te volgen, zodat je vol zelfvertrouwen wedstrijden op jouw niveau kunt leiden.

5) De mediacommissie

In de loop van 2021 wordt er een mediacommissie in het leven geroepen. De mediacommissie is verantwoordelijk voor de interne en externe communicatie van de vereniging, en valt direct onder het bestuur van vv Nieuw-Lekkerland.

De mediacommissie moet verantwoordelijk voor de volgende zaken worden:

Online:

- De website (www.vvnieuwlekkerland.nl) voorzien van het laatste nieuws rond de vereniging.
- Inhoud van de diverse tv-schermen in de kantine.
- Bijhouden en invullen van de diverse sociale media als Facebook, Twitter, Instagram en You Tube.
- Communicatie en publicatie van nieuwsberichten vanuit het bestuur.
- Publicatie en het promoten van de georganiseerde evenementen.

Offline - Media:

- Persvoorlichting bij thuiswedstrijden.
- Verzorgen van de persconferentie na de thuiswedstrijd van Nieuw-Lekkerland 1.
- Het verzorgen van de Presentatiegids die eens per jaar verschijnt.



beleidsplan vv Nieuw-Lekkerland

Versie 2020.1

4.0 Communicatie

Een goede onderlinge communicatie binnen onze vereniging is van groot belang en draagt bij tot duidelijkheid in het te voeren beleid.

4.1 Intern

Onze vereniging telt vele leden, die allemaal verbonden zijn aan de club en allemaal behoefte hebben aan informatie. Om dit in goede banen te leiden heeft de vereniging een aantal middelen ter beschikking, zoals een website, email, diverse apps, vergaderingen en bijeenkomsten van trainers en leiders.

Doelstelling is primair zodat alle doelgroepen goed, open en eerlijk geïnformeerd worden over wat er binnen de club speelt, welke activiteiten (gaan) plaatsvinden, wat er van mensen verwacht wordt en wat men van de vereniging mag verwachten. Van belang is om alle communicatielijnen zodanig op elkaar af te stemmen, dat het voor alle interne doelgroepen duidelijk is wat de taken/verantwoordelijkheden zijn, hoe de communicatielijnen lopen en waar de informatie gehaald kan worden.

4.2 Extern

Externe communicatie heeft als doel te informeren, overtuigen, activeren en laten zien waar onze voetbalvereniging voor staat. Door middel van extern communicatie draagt onze vereniging de boodschap uit richting doelgroepen om het beeld dat de buitenwacht heeft van onze vereniging positief te beïnvloeden. Zo gebruikt onze vereniging externe communicatie om betrokkenheid en (gedrag) veranderingen te creëren bij omwonenden of de gemeente om haar doelstellingen te bereiken.

Voor externe communicatie in de vorm van interviews, krantenartikelen en berichtgeving op sociale media dienen ten alle tijden vooraf toestemming verkregen te worden van het bestuur voor zover de inhoud het belang van de vereniging treft.

De belangrijkste informatie treft u wekelijks aan op onze website.



beleidsplan vv Nieuw-Lekkerland

Versie 2020.1

5.0 Gedragsregels, Sportiviteit en respect

Sport is een belangrijk onderdeel in de samenleving. Sport kan een belangrijke maatschappelijke waarde hebben binnen onze samenleving, maar helaas zien we ook negatieve verschijnselen zoals scheldpartijen, schreeuwende ouders en/of negatief gedrag van spelers en supporters. Sportiviteit en respect heeft een aantoonbare positieve invloed op het normen- en waardenbesef in onze samenleving als geheel.

De vereniging hecht veel waarde aan de naleving van algemene normen en waarden. Onze vereniging staat voor sportiviteit en respect. Met elkaar willen wij dit imago vasthouden. Wij verwachten dat iedereen zich aan deze gedragsregels houdt. Spreek elkaar aan, als iemand deze gedragsregels niet naleeft, of meldt het bij het bestuur.

5.1 VOG

Vrijwilligers bij vv Nieuw-Lekkerland overleggen een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG). Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) voor vrijwilligersorganisaties die sport aanbieden, hebben ook de zorg voor het creëren van een veilig sportklimaat. In de sport komt ongewenst gedrag helaas vaker voor dan men denkt. De actualiteit opent hiervoor keer op keer onze ogen. Verenigingen die preventief beleid voeren, vergroten de kans om (seksueel) grensoverschrijdend gedrag te voorkomen, op te sporen en aan te pakken. Een belangrijk maatregel daarvoor is het aanvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) voor vrijwilligers die werken met minderjarigen of met sporters met een verstandelijke beperking.

Het verplicht stellen van een VOG voor een trainer of leider - en dit elke 3 tot 5 jaar herhalen biedt een eenvoudige manier om te checken of de betreffende leider of trainer niet eerder voor een gewelds- of zedendelict veroordeeld is. De praktijk leert dat sommige veroordeelden steeds weer posities bemachtigen – zoals als trainer of leider in een sportclub - waarin ze gemakkelijk in contact komen met kwetsbare slachtoffers. Het aanvragen van de VOG voor vrijwilligers wordt gestimuleerd door de overheid en is daarom gratis. Doordat steeds meer sportorganisaties en andere vrijwilligersorganisaties (zoals scouting, kindervakantieweken) hier gebruik van gaan maken, wordt het des te belangrijker voor elke (sport)organisatie om dit ook bij de eigen organisatie structureel door te voeren.

Het bestuur van vv Nieuw-Lekkerland wil als onderdeel van haar beleid alle vrijwilligers van 18 jaar en ouder, die direct of indirect contact hebben met minderjarigen, vragen om een Verklaring Omtrent Gedrag. Dit betreft alle leiders, trainers, verzorgers, leden van de Jeugdcommissies en wedstrijdsecretariaat. Ook alle leden van het bestuur vragen een VOG aan. Voor vv Nieuw-Lekkerland wordt gescreend op de omgang met personen en minderjarigen (profiel 84) en/of mensen met een verstandelijke beperking (profiel 85). Alle vrijwilligers moeten voor aanvang van hun functie vervulling naam zoals vermeld staat op het legitimatiebewijs, geboorte datum, emailadres en goedkeuring doorgeven aan het secretariaat. Deze zet de VOG klaar en de vrijwilliger krijgt daarop een email toegestuurd. De screening wordt uitgevoerd. Wordt de aanvraag goedgekeurd, dan ligt de VOG binnen enkele dagen bij de vrijwilliger op de mat. De vrijwilliger levert de originele VOG in bij de club.

Uiteraard staat het een ieder vrij om, vanwege moverende redenen, niet aan deze aanvraag mee te werken. Met ingang van het seizoen 2021-2022 stelt vv Nieuw-Lekkerland het overleggen van een VOG echter verplicht. Mensen die hieraan niet mee willen werken kunnen derhalve met ingang van het seizoen 2021-2022 geen functie meer bekleden waarbij direct contact met minderjarigen aan de orde is. Het aanvragen van de VOG zorgt voor een veiligere en aantrekkelijkere sportomgeving voor iedereen. Op deze manier hopen wij er gezamenlijk voor te zorgen dat een veilige sportomgeving gecreëerd wordt en iedereen met veel plezier en onbezorgd kan blijven sporten!



beleidsplan vv Nieuw-Lekkerland

Versie 2020.1

5.2 Voetballers

- Speel met respect voor jezelf, je teamgenoten en je tegenstanders.
- Vind eerlijk en prettig spelen belangrijk en presteer zo goed mogelijk.
- Aanvaard de beslissingen van de scheidsrechter op een sportieve manier.
- Beïnvloed de scheidsrechter niet door onbehoorlijke taal of agressieve gebaren en woorden
- Toon je een sportieve verliezer.
- Feliciteer de tegenstander met het behaalde succes.
- Onsportiviteit van de tegenstander is nooit een reden om zelf onsportief te zijn.
- Wijs je medespelers gerust op onsportief of onplezierig gedrag
- Ben je het ergens niet mee eens bespreek dit dan met je leider/trainer.
- Meld je tijdig af voor de trainingen en/of wedstrijden.
- Respecteer het werk van al die mensen die het mogelijk maken dat JIJ kunt sporten. Dit is namelijk niet vanzelfsprekend.

5.3 Ouders en verzorgers

- Forceer een kind dat géén interesse toont nooit om deel te nemen aan een sport.
- Bedenk dat kinderen sporten voor HUN plezier en niet voor het uwe.
- Moedig uw kind altijd aan om volgens de regels te spelen.
- Leer uw kind het resultaat van elke wedstrijd te accepteren.
- Verander een nederlaag in een overwinning door uw kind te helpen het werken aan een grotere vaardigheid en het worden van een goede sportman/vrouw. Maak het kind nooit belachelijk en geef het geen uitbrander als het een fout heeft gemaakt of een wedstrijd heeft verloren. Steun positief.
- Bedenk dat kinderen het best leren door na te doen. Applaudiseer voor goed spel van beide teams.
- Val een beslissing van een scheidsrechter niet in het openbaar af en trek nooit de integriteit van dergelijke personen in twijfel.
- Ondersteun alle pogingen om verbaal en fysiek misbruik tijdens sportactiviteiten door de jeugd te voorkomen.
- Erken de waarde en het belang van vrijwillige trainers. Zij geven hun tijd en kennis om sporten van uw kind mogelijk te maken.

5.4 Trainers en coaches/begeleiders

- Wees redelijk in uw eisen ten aanzien van de tijd, de energie en het enthousiasme van jeugdige spelers. Bedenk dat jongeren ook andere interesses hebben.
- Zorg ervoor dat u goed op de hoogte bent van de spelregels.
- Leer uw spelers dat de spelregels afspraken zijn waar niemand zich aan mag onttrekken.
- Deel daar waar mogelijk is de kinderen in volgens leeftijd, vaardigheid en fysieke gesteldheid.
- Bedenk dat kinderen voor hun plezier spelen en iets willen leren. Winnen is slechts een onderdeel van het spel. Verliezen trouwens ook.
- Schreeuw niet en maak de kinderen nooit belachelijk als zij fouten maken of een wedstrijd verliezen.
- Aanvaard de beslissingen van de scheidsrechter en vermijd discussies tijdens de wedstrijd.
- Beïnvloed de scheidsrechter niet door onbehoorlijke taal of agressieve gebaren en woorden.



beleidsplan vv Nieuw-Lekkerland

Versie 2020.1

- Ontwikkel teamrespect voor de vaardigheid van de tegenstander en voor de beslissing van de scheidsrechter en voor de trainer van de tegenstander.
- Kinderen hebben een trainer, coach/begeleider nodig die zij respecteren. Wees gul met lof wanneer het verdiend is.
- Blijf op de hoogte van de beginselen van goede training en van groei en ontwikkeling van kinderen.

5.5 Scheidsrechters

- Zorg ervoor dat u goed op de hoogte bent van de spelregels van het niveau dat u fluit.
- Fluit vol overtuiging en durf consequent te fluiten.
- Wees beslist, objectief en beleefd bij het constateren van fouten.
- Zorg ervoor dat zowel in als buiten het speelveld uw gedrag sportief is.
- Draag zorg voor uw tijdige aanwezigheid.

5.6 Toeschouwers

- Bedenk dat met name de spelers voor hun eigen plezier deelnemen aan het voetballen. Het zijn géén profvoetballers.
- Vermijd grof taalgebruik en elke vorm van discriminatie aan het adres van een scheidsrechter, grensrechter, spelers, tegenstanders, leiders, trainer en medetoeschouwers.
- Toon enthousiasme over zowel het eigen team als de tegenstander.
- Toon respect voor de tegenstander, immers zonder hen zou er geen wedstrijd zijn.
- Benader voetballers nooit belachelijk bij fouten of verlies van een wedstrijd.
- Veroordeel elke vorm van GEWELD.
- Respecteer en accepteer de beslissing van de scheidsrechter, grensrechter en wedstrijdleiders.
- Geeft het juiste voorbeeld!

5.7 Algemeen

1. Iedereen is welkom.
2. We praten met elkaar en niet over elkaar.
3. We laten kinderen hun (voetbal)spel spelen.
4. We spreken elkaar aan op verkeerd gedrag.
5. Vloeken, schelden, pesten en racisme passen niet binnen onze vereniging.
6. We zijn op tijd voor wedstrijden en trainingen.
7. We genieten van elkaars acties en accepteren elkaars fouten.
8. We gaan zorgvuldig om met onze accommodatie en spullen.
9. We respecteren het werk van onze vrijwilligers.
10. We tonen respect voor scheids- en grensrechters.
11. Geen alcohol onder de 18 jaar en roken doen we buiten.

Bovenstaande 11 “basis” regels hebben wij als vereniging niet voor niets op papier gezet. Omgangsregels kunnen gezien worden als algemene uitgangspunten voor gedrag. In de sport is de relatie tussen trainer en sporter erg belangrijk. Daarom heeft de georganiseerde sport gedragsregels vastgesteld. Deze gedragsregels zijn gericht op trainers/ coaches/ begeleiders/ ouders en volgen het reglement van de KNVB. Het op papier zetten van de



beleidsplan vv Nieuw-Lekkerland

Versie 2020.1

gedragscodes is NIET voldoende. Communiceren, uitdragen en handhaving zijn zeer belangrijk. Periodiek zullen de regels worden geëvalueerd en eventueel bijgesteld.

5.8 A.V.G.

Alle organisaties in de EU, dus ook vv Nieuw-Lekkerland, moeten nadenken over en vastleggen welke persoonsgegevens van vrijwilligers en leden ze bewaren en hoe ze die beveiligen.

Alle afspraken die een organisatie hierover maakt, moeten worden vastgelegd in het beleidsplan dat inzichtelijk is voor leden. Hiermee voldoe je aan de verplichting in de wet, welke voorschrijft dat je moet aantonen dat je aan de wetgeving voldoet.

Belangrijke aandachtspunten en regels voor leden en vrijwilligers van vv Nieuw-Lekkerland

- Iedereen dient zich te houden aan de regels van de privacy policy;
- Gebruik persoonsgegevens alleen voor het doel waarvoor ze zijn afgegeven;
- Vrijwilligers met toegang tot persoonsgegevens ondertekenen de geheimhoudingsverklaring. Deze geheimhoudingsverklaring wordt aan het begin van het seizoen aan die personen die dit betreft binnen de vereniging voorgelegd;
- Versnipper documenten met persoonsgegevens als deze niet meer bewaard hoeven te worden;
- Geef nooit persoonsgegevens aan derden zonder verwerkersovereenkomst en toestemming bestuur;
- Sla nooit persoonsgegevens op servers of online diensten buiten de EU op;
- Zorg ervoor dat je computer of tablet waarop je persoonsgegevens verwerkt is beveiligd met een wachtwoord;
- Zorg ervoor dat je computer en virussoftware up-to-date zijn en blijven;
- Maak bij e-mails gebruik van het BCC-veld en plaats niet alle e-mailadressen in het AAN-veld;
- In de app voetbal.nl of op de website voetbal.nl is het mogelijk het privacy niveau van je gegevens aan te passen. O.a. zichtbaarheid foto spelerspas. De privacy-instellingen in de Club- app en op de website kun je niet via voetbal.nl aanpassen, hiervoor stuur je een mail naar secretaris@vvnieuwlekkerland.nl;
- **Foto's, video's en overig beeldmateriaal:** Het komt regelmatig voor dat op en rond het terrein van vv Nieuw-Lekkerland foto's, video's of andere beelden worden gemaakt van wedstrijden, toernooien en andere evenementen. Op deze foto's, video's, en andere beelden kunnen leden en derden herkenbaar in beeld worden gebracht. Deze foto's kunnen gepubliceerd worden op onze (vv Nieuw-Lekkerland) website of Sociale Media zoals (maar niet beperkt tot) Facebook, Instagram en Twitter, of gebruikt worden voor andere beeld dragers van de vereniging. Mocht u bezwaren hebben tegen een (of meerdere) van u gepubliceerde beelden op een van deze platforms, kunt u dit melden via: secretaris@vvnieuwlekkerland.nl Wij zullen deze beelden dan zo spoedig mogelijk van al onze kanalen verwijderen;
- Contactpersoon binnen vv Nieuw-Lekkerland m.b.t. AVG is de secretaris te bereiken via e-mail secretaris@vvnieuwlekkerland.nl



beleidsplan vv Nieuw-Lekkerland

Versie 2020.1

6.0 Slotwoord

Als vereniging hebben wij getracht met dit beleidsplan een aantal belangrijke zaken op papier te zetten in een ieders belang. Het beleidsplan zal geen antwoord geven op alle zaken die binnen onze vereniging spelen. Dit neemt niet weg dat wij als vereniging open staan voor aan- en opmerkingen en discussie over de inhoud van het beleidsplan. Wij vertrouwen erop dat onze leden hun input zullen geven, zodat dit plan voor wat betreft haar inhoud en boodschap gaat “leven” bij onze verenigingsleden en bij zal kunnen dragen tot een positief imago van onze club.

Het bestuur.